

ISGlobal

Promover el bienestar emocional en el trabajo a través de las TIC

Desafíos y oportunidades



Bienestar y salud

La salud mental importa!

Relaciones saludables en el entorno de trabajo



Política de desconexión digital

Professional Assessment: Reconocimiento y confianza

Programas de Mentoría

Programas de Liderazgo

Formación y recursos



Gestión del estrés

Gestión de conflictos

Cómo mantener conversaciones difíciles

“Research Yourself”

(...)



Entorno seguro

Salud laboral y prevención de riesgos laborales

Protocolo y Guías de viaje Seguro y coberturas



Conciliación

Condiciones

Modelo híbrido

Pacto del Tiempo

En un modelo híbrido, el derecho a la desconexión digital como elemento fundamental para lograr una mejor ordenación del tiempo de trabajo en aras al respeto a la vida privada y familiar

Proceso participativo

Política de Desconexión digital, aprobada el 18 de Mayo de 2022



Respeto al tiempo de descanso

Política sobre el modelo organizativo híbrido.
Incidencia en gestión de equipos en remoto.



Sensibilización sobre desconexión digital

Promoción medidas como programación de correos electrónicos (Guía buenas prácticas uso adecuado, eficaz y seguro del correo electrónico)



Ordenación tiempo de trabajo

Recomendaciones sobre horario de coincidencia y convocatoria de reuniones (Guía buenas prácticas para la organización de reuniones)



Autonomía y responsabilidad

Dotación de herramientas y procesos que promuevan la autonomía en base a la confianza: Professional Assessment

Claves



Política institucional. Vinculada a nuevo modelo organizativo.



Equilibrio entre normativizar y flexibilidad



Centrado en las personas: **proceso participativo.** Importancia de los equipos y las personas.



Enfoque **integral** de salud.

www.isglobal.org

 isglobal

 isglobalorg

 isglobalorg

Gracias

